

Principes	Actions	Échéance initiale						Directions Responsables	Indicateurs	Statut de l'action	
		2023 S2	2024 S1	2024 S2	2025 S1	2025 S2	2026 S1				
01 - liberté de recherche	1. Décliner et communiquer sur les actions de gouvernance et d'animation des programmes scientifiques via les Comités de Pilotage, collège expert des programmes, séminaires de programme, échange sur le réseau social, ...	2020 T4	X	X	X	X	X	X	DRPC	Supports de communication des programmes (ordres du jour, compte-rendus) avec soucis de transparence.	Réalisée à reconduire périodiquement
02 - Principes éthiques	5. Concevoir un module spécifique sur les bonnes pratiques de recherche – en complément de la formation sur les publications - formation pouvant être mutualisée à l'échelle régionale	2021 T4			X				DG	Nombre de scientifiques ayant suivi le module spécifique « déontologie recherche »	En cours
03 - Responsabilité professionnelle	9. Mener une réflexion sur les actions d'état de l'art dans le cadre de la programmation APP : - développer des projets d'états de l'art en APP - Intégrer dans le modèle des rapports APP une section état de l'art.	2022 T4	X						DRPC	Rédaction de propositions issues de l'étude	En cours
06 - Redevabilité (bon usage des fonds publics, responsabilité envers la société, transparence des données)	14. Mettre en place des cahiers de laboratoire pour les projets de recherche, visés par la hiérarchie, correctement renseignés des éléments de base expérimentaux ou de terrain, archivés et pouvant être présentés à la demande interne ou externe.	2022 T4				X			DNG/ SG/SI	Nombre de cahiers de laboratoire et de terrain accessibles pour les projets de recherche.	Prolongée
07 - Bonnes pratiques dans le secteur de la recherche (santé et sécurité, protection des données et mesures de confidentialité,...)	15. Actualiser la page de l'intranet dédiée aux modalités de stockage et de sauvegarde des données numériques.	2020 T4				X			DNG/ SG/SI	Publication de la mise à jour	Prolongée

Principes	Actions	Échéance initiale						Directions Responsables	Indicateurs	Statut de l'action
		2023 S2	2024 S1	2024 S2	2025 S1	2025 S2	2026 S1			
07 - Bonnes pratiques dans le secteur de la recherche (santé et sécurité, protection des données et mesures de confidentialité,...)	16. Etude du développement d'un SAE (Système d'Archivage Electronique) : choix technique, planification budgétaire et définition des modalités organisationnelles de stockage pour les données numériques.	2022 T2				X		DNG/ SG/SI	Planification SAE	Prolongée
08 - Diffusion et exploitation des résultats	19. Publication d'un rapport scientifique de l'établissement bi-annuel	2020 T4			X			DRPC	Publication rapport.	Réalisée à reconduire périodiquement
08 - Diffusion et exploitation des résultats	20. Politique en faveur de la visibilité des chercheurs seniors du BRGM : soutien à la présidence de sessions dans des conférences internationales	2021 T2					X	DRPC	Nombre de sessions présidées par ces chercheurs BRGM	Prolongée
08 - Diffusion et exploitation des résultats	22. Réalisation d'un évènement annuel d'idéation ou de promotion des innovations du BRGM.	2021 T4	X		X		X	DICI	Evènement réalisé.	Réalisée à reconduire périodiquement
09 - Engagement vis-à-vis de la société	24. Développer un magazine centré sur la médiation des actions du BRGM pour la société (en remplacement de Lettre de la recherche et Géorama).	2021 T1	X	X	X	X	X	DRPC/CME	Indicateurs de suivi en retour presse et com digitale.	En cours
11 - Systèmes d'évaluation	28. Mener une réflexion sur l'évaluation des activités scientifiques à l'échelle d'une équipe (Unité, équipe projet).	2022 T4					X	DRPC	Note de faisabilité.	Prolongée

Principes	Actions	Échéance initiale						Directions Responsables	Indicateurs	Statut de l'action
		2023 S2	2024 S1	2024 S2	2025 S1	2025 S2	2026 S1			
12 - Recrutement	29. Développer une méthodologie d'analyse des besoins à l'échelle de l'établissement (besoin de vision plus prospective, approche plus collégiale, en lien avec la stratégie scientifique).	2021 T4			X			DRH/DG/DRPC	Document de synthèse des besoins de compétences scientifiques. Validation en CODIR et processus de suivi.	En cours
13 - Recrutement (publication des postes)	31. Publier l'intégralité des postes externes de scientifiques en français et en anglais sur EURAXESS et d'autres portails internationaux (Nature Jobs, ResearchGate...).	2021 T1	X	X	X	X	X	DRH	% de postes sur EURAXESS.	Réalisée à reconduire périodiquement
15 - Transparence	36. A partir du cadrage budgétaire, d'un prévisionnel de départs par année et de l'observatoire de métiers (spécialités) des orientations stratégiques : identification avec validation par DG de la tendance en nombre de postes disponibles par métier pour l'année en cours.	2021 T1				X		DRH/ SG/SI	Publication sur site des tendances de postes disponibles.	En cours
15 - Transparence	38. Insérer sur le site internet du BRGM les informations relatives aux conditions de travail et le fonctionnement de l'établissement.	2021 T1	X	X	X	X	X	DRH/ COM	Informations sur le site internet.	Réalisée à reconduire périodiquement
15 - Transparence	39. Afficher le processus de recrutement du BRGM, cohérent de la démarche OTM-R, sur le site internet ainsi que les perspectives de développement de carrière.	2021 T3	X					DRH	Processus publié dans un endroit visible et facile d'accès du site BRGM.	En cours

Principes	Actions	Échéance initiale						Directions Responsables	Indicateurs	Statut de l'action	
		2023 S2	2024 S1	2024 S2	2025 S1	2025 S2	2026 S1				
22 - Reconnaissance de la profession	48. Favoriser la mise en place de pages personnelles et avec les compétences des personnels scientifiques sur l'intranet BRGM (à étendre à l'ensemble du personnel) et notamment des personnels temporaires (postdocs et doctorants).	2022 T2					x		DNG/ SG/SI	Mise en place de l'annuaire augmenté	Prolongée
23 - Environnement de la recherche	51. Doter les plateformes scientifiques (plateformes PLAT'INN, PRIME, Géothermie...) d'une gouvernance et de feuilles de routes scientifiques.	2023 T1		x			x		DRPC/DO	Feuille de route par plateforme.	En cours
23 - Environnement de la recherche	52. Améliorer la performance du BRGM à travers le soutien aux équipes BRGM sur les aspects administratifs et d'ingénierie financière et une implication renforcée dans les différentes initiatives et partenariats européens notamment dans les institutions communautaires.	2023 T2		x			x		DRPC	Bilan annuel et analyse de la participation aux différentes initiatives d'Horizon Europe.	En cours
26 - Financement et salaires	58. Dans le salaire d'embauche de postes débutants, valoriser l'expérience déjà acquise par le diplômé de doctorat Bac+8.	2021 T2	x						DRH	Publication des salaires d'embauche en fonction des diplômes.	En cours
28 - Développement de carrière	64. Intégrer au livret d'accueil des nouveaux embauchés, les possibilités d'évolution de carrière et de construction de parcours professionnel.	2022 T2	x						DRH	Publication nouvelle version	En cours
29 - Valorisation de la mobilité	66. Revoir l'accord d'entreprise sur les dispositifs permettant d'encourager la mobilité professionnelle ou géographique et sa reconnaissance dans un parcours de carrière.	2022 T4		x					DRH	Négociation réalisée	En cours

Principes	Actions	Échéance initiale						Directions Responsables	Indicateurs	Statut de l'action
		2023 S2	2024 S1	2024 S2	2025 S1	2025 S2	2026 S1			
29 - Valorisation de la mobilité	67. Concevoir et mettre en place un système d'accompagnement à la mobilité des chercheurs et l'intégrer à la stratégie de partenariat avec d'autres établissements (années sabbatiques, échanges inter-établissements).					X		DRH	Nombre de mobilités de chercheurs/an	Prolongée
33 - Enseignement	71. Réviser une stratégie de positionnement de BRGM Campus avec un modèle économique adapté.	2021 T2			X			DRPC	Publication de la politique sur le site du BRGM.	Prolongée
33 - Enseignement	72. Clarifier la position du BRGM par rapport à la réalisation d'enseignements stratégiques, identifier des partenaires clés, des modules pertinents sur lesquels des chercheurs/experts peuvent intervenir.	2022 T2					X	DRPC	Identification des partenaires et enseignements stratégiques.	Prolongée
34 - Plaintes et recours	74. Nommer un médiateur	2021 T2		X				DRPC	Nomination du médiateur	Prolongée
35 - Participation aux organes de décision	75. Recenser les participations actuelles aux organes de décision (groupes miroirs, comités ANR, experts H2020, ...) et inciter nos experts scientifiques à combler les espaces inoccupés. Intégrer ces activités dans les plans de charge des agents.	2021 T4					X	DRPC	Recensement et analyse annuelle des participations	Prolongée

Principes	Actions	Échéance initiale						Directions Responsables	Indicateurs	Statut de l'action	
		2023 S2	2024 S1	2024 S2	2025 S1	2025 S2	2026 S1				
38 - Développement professionnel continu	82. Intégrer dans le plan de formation annuel un suivi spécifique et une analyse de la formation professionnelle des chercheurs en lien notamment avec les recommandations des entretiens annuels d'évaluation et des entretiens de carrière.	2023 T1		X		X		X	DRH	Chapitre spécifique intégré dans le plan et le bilan de formation annuels.	En cours
39 - Accès à la formation à la recherche et au développement continu	83. Etudier la faisabilité opérationnelle permettant aux chercheurs BRGM de suivre un module d'une formation universitaire dans un objectif d'acquisition de nouvelles expertises.	2021 T4	X						DRH	Etude réalisée Oui/Non	En cours
40 - Supervision	86. Mise en place d'un accompagnement des jeunes chercheurs (mentorat) afin d'assurer un début de carrière cohérent en recherche et préparer à terme l'HDR et permettre la familiarisation avec les procédés de montage et de conduite de projet de recherche.	2022 T1				X			DRPC/DRH	Publication des rôles et responsabilités des mentors ainsi que des moyens mis à disposition.	En cours
40 - Supervision	87. Enrichir l'offre de formation sur les aspects mentoring, pédagogie pour l'encadrant – intégrer au catalogue des formations.	2022 T3					X		DRPC/DRH	Ajouts au Catalogue de Formation	Prolongée
02 - Principes éthiques	88. Mettre en place d'un nouveau dispositif pour veiller à l'intégrité scientifique et plus largement aux aspects déontologie et anti corruption.				X				DG	Approbation et bilan du dispositif	Nouvelle action

Principes	Actions	Échéance initiale	2023 S2	2024 S1	2024 S2	2025 S1	2025 S2	2026 S1	Directions Responsables	Indicateurs	Statut de l'action
02 - Principes éthiques	89. Formaliser une procédure qui permet le recueil et le traitement des signalements concernant les écarts à l'éthique et à la déontologie de la recherche				X				DG	Procédure écrite et diffusée	Nouvelle action
06 - Redevabilité (bon usage des fonds publics, responsabilité envers la société, transparence des données)	90. Partager les résultats scientifiques obtenus dans le cadre du M4				X				DRPC	Mise à disposition des fiches bilan sur Ariane Next	Nouvelle action
07 - Bonnes pratiques dans le secteur de la recherche (santé et sécurité, protection des données et mesures de confidentialité,...)	91. Déploiement d'une politique de gestion des échantillons					X			DNG/ SG/SI	Publication et suivi d'un plan d'actions	Nouvelle action
08 - Diffusion et exploitation des résultats	92. Concrétisation du pôle innovation ; accroissement de la visibilité du processus complet d'innovation en interne et en externe.			X		X		X	DICI	Pages dédiées à l'innovation sur sites internet et intranet BRGM ; Indicateur chiffré : nombre d'entités avec lesquelles le BRGM collabore	Nouvelle action
08 - Diffusion et exploitation des résultats	93. Réflexion sur les indicateurs concernant la diffusion des résultats scientifiques (publiants, comptes ORCID, review papers...) : intégration ou modification des indicateurs les plus pertinents.					X			HRS4R Project leader	Publication des indicateurs pertinents	Nouvelle action

Principes	Actions	Échéance initiale	2023 S2	2024 S1	2024 S2	2025 S1	2025 S2	2026 S1	Directions Responsables	Indicateurs	Statut de l'action
10 - Non-discrimination	94. Organiser 1 fois par an une conférence fédératrice sur les questions de diversité et du mieux vivre ensemble			X		X			DRH/DG/DRPC	Nombre de participants et sujets de conférences réalisés	Nouvelle action
10 - Non-discrimination	95. Renouvellement de l'accord égalité professionnel en 2024				X				DRH	Publication de l'accord et du suivi des indicateurs	Nouvelle action
11 - Systèmes d'évaluation	96. Mettre en œuvre le système d'évaluation élaboré pour le passage de niveau R2 à R3 et R3 à R4 de la nouvelle carte des emplois scientifiques avec comité des carrières élargi et/ou comité externe						X		DRH	Nombre de passage par niveaux par an selon la nouvelle procédure	Nouvelle action
23 - Environnement de la recherche	97. Préparer en collectifs un plan d'occupation des locaux respectueux de l'environnement de travail des salariés et environnementalement responsable					X		X	DG/SG	Pourcentage des étages et bâtiments ayant fait l'objet d'une rénovation selon la procédure d'élaboration collective.	Nouvelle action
26 - Financement et salaires	98. Publier en interne les référentiels utilisés pour la rémunération			X		X		X	DRH	Publication sur l'intranet des référentiels	Nouvelle action

Principes	Actions	Échéance initiale	2023 S2	2024 S1	2024 S2	2025 S1	2025 S2	2026 S1	Directions Responsables	Indicateurs	Statut de l'action
38 - Développement professionnel continu et 39 - Accès à la formation à la recherche et au développement continu	99. Initier un parcours de formation "recherche" comportant plusieurs modules pour accompagner les jeunes chercheurs dans leur cursus					X			DRH/DRPC	Nombre de participants intégrés dans le cursus	Nouvelle action
08 - Diffusion et exploitation des résultats	100. Réalisation d'un concours de Startup		X						DICI	Evènement réalisé.	Nouvelle action
01 - liberté de recherche	101. Mettre en place une méthodologie de travail qui permettent de mieux intégrer les publications dans les projets			X					DRPC	Groupe de travail sur la problématique des publications; relevé de propositions	Nouvelle action
11 - Systèmes d'évaluation	102. Réfléchir à l'opportunité et aux modalités d'un rapport d'activité périodique pour le personnel scientifique pour valoriser la diversité de leurs travaux. (publications, montage et conduite des projets)						X		DRPC/DRH	Mise en place d'un rapport d'activité périodique	Nouvelle action
10 - non-discrimination et 14 - Sélection	103. Renforcement de la sensibilisation des jurys à l'aide de MOOC. En plus de la formation des jurys				X		X		DRH	Nombre de jury ayant visionné les MOOC	Nouvelle action