

Bilan de l'avancement de l'accord Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au cours de l'année 2021

Après 1 an de mise en œuvre de l'accord Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au BRGM, signé en février 2021 par les trois organisations syndicales et la direction générale, on constate plusieurs avancées vers l'égalité réelle au travail :

- ✓ **Index égalité**
 - Progression de 5 points de l'index égalité passant de 88/100 en 2020 à 93/100 en 2021, grâce à la féminisation du CODIR.

- ✓ **Égalité des chances femme/homme lors du recrutement**
 - Campagne de prévention contre les discriminations à l'embauche auprès de 72 managers en position de recrutement.
 - Parité femme-homme quasi respectée pour les recrutements d'emploi de finalité avec 46% de femmes dont 42% de femmes cadre et 53,8% de techniciennes.

- ✓ **Proportion femme/homme chez les opérationnels scientifiques (technicien.ne et cadre)**
 - Proportion quasi paritaire des techniciens scientifiques avec 45% de femmes.
 - Progression de deux points du taux de femmes cadre géoscientifiques pour atteindre 35% en 2021.
 - Progression de la proportion des femmes expertes scientifiques avec 26% en 2021 versus 23% en 2019.
 - Maintien du taux de femmes pilotant des projets scientifiques (34%) avec stagnation autour de 25% du taux de femme pilotant de gros projets (≥ 500 k€), tout en sachant que le nombre de gros projets a significativement augmenté entre 2020 et 2021 au BRGM.

- ✓ **Accès des femmes aux responsabilités managériales**
 - Progression de deux points du taux de femmes managers au BRGM, avec 32% en 2021.
 - Forte féminisation du CODIR, passant de 15% en 2020 à 33% en 2021, en sachant que le BRGM est dirigé par une présidente.
 - Participation du BRGM au dispositif OSER#3, piloté par le ministère de la Transition écologique. Dispositif favorisant le leadership féminin et ayant permis à 4 salariées volontaires de participer à la troisième promotion. En outre, incitation faite aux salariées du BRGM d'adhérer au réseau RéV-L, un révélateur de potentiels féminins dans le Loiret.

- ✓ **Congés maternité et augmentation individuelle**
 - 35 % des femmes ayant eu un congé maternité en 2021 ont été bénéficiaires d'une augmentation individuelle, en plus de l'augmentation automatique maternité.

- ✓ **Égalité salariale entre les femmes et les hommes**
 - Augmentation de 0,2% de l'écart salarial entre les femmes et les hommes à poste égal qui s'élève à + 1,6% en faveur des hommes en 2021. Une vigilance particulière est portée à cet écart.

- ✓ **Formation**
 - Ré-équilibre de la participation des femmes (> 40 %) aux formations de management, pilotage de projet, stratégie/innovation/expertise/déontologie.

- ✓ **Indice de visibilité des femmes dans les supports de communication du BRGM**
 - Création d'un indice annuel de visibilité des femmes qui mesure l'écart entre la proportion de femmes au BRGM et le pourcentage d'auteures ou de femmes citées dans les supports de communication du BRGM.
 - Bonne représentativité des auteures dans les revues du BRGM (ReporTerre, Géosciences), sur le site web institutionnel et sur le réseau social LinkedIn en 2021 avec une progression du taux d'auteures entre 2019 et 2021 (avec résorption des écarts).
Une vigilance est requise pour la visibilité dans le rapport annuel.
- ✓ **Répartition femme/homme des missions à l'international**
 - Progression de deux points du taux de CV féminins présentés dans les offres à l'International soit 30% en 2021.
- ✓ **Prévention des risques en mission spécifiques aux femmes**
 - Création de formations en e-learning et de mémentos avec INTERNATIONAL SOS afin de prévenir les risques objectifs spécifiques aux femmes en mission ou en expatriation à l'international.
- ✓ **Actions contre les violences sexistes et sexuelles au travail.**
 - Poursuite en 2021 de la campagne de prévention contre les violences sexistes et sexuelles au travail, débutée en mars 2020, via i) la diffusion du MOOC « Agir contre les violences sexistes et sexuelles au travail », comme outil de formation <https://harcelementviolencesexisteentreprise.eu> et ii) l'organisation le 8 mars 2021 d'une web-conférence « Stop aux violences sexistes et sexuelles au travail », animée par Natacha Henry, sous l'égide de la présidente du BRGM, et ayant réuni 25% des salariés du BRGM dont 38% d'hommes ;
 - Bilan des signalements de la cellule d'écoute en 2021, en baisse par rapport à 2020, qui va de pair, entre 2018 et 2021, avec une forte diminution des salariées se déclarant victimes (10% en 2018 *versus* 3% en 2021) ou témoins d'agissements sexistes (24% *versus* 11%), ce qui tend à montrer que la campagne de prévention entamée en 2020 au BRGM commence à porter ses fruits.

Sélection d'indicateurs égalité F/H en 2021

